

# PREMIO IGUALITARIO

Scotiabank®



## Contexto

Una de las demostraciones más evidentes de desigualdad entre mujeres y hombres es la brecha salarial. Según la publicación “Perú Brechas de Género 2018” del INEI, en nuestro país, **esta brecha alcanza el 29.3%** y no hay indicios de que esto esté cambiando.

Día a día, la realidad nos demuestra que la lucha por la equidad de género es de largo aliento y que requiere de grandes esfuerzos.

Por ello, este año **Scotiabank presenta El Premio Igualitario**, iniciativa que busca reconocer a las empresas comprometidas en reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres e inspirar a toda la comunidad empresarial en ese mismo camino.

## ¿Por qué lo hacemos?

En Scotiabank estamos históricamente comprometidos con la igualdad de oportunidades y desde nuestros inicios nos propusimos generar conciencia en nuestros clientes, colaboradores y comunidad. Nos enorgullece presentar nuestro Premio Igualitario junto con nuestros aliados estratégicos Aequales, PwC, El Comercio y Wunderman Thompson, y estamos convencidos que con ello motivaremos a más instituciones a hacer un cambio importante para nuestro país.

## Objetivos del premio

**Impactar** en la sociedad a través de la promoción de prácticas organizacionales que contribuyan a reducir las brechas salariales y de género.

**Difundir** las mejores prácticas que tienden a reducir la brecha salarial y de género con la finalidad de que otras organizaciones puedan incorporarlas.

**Reconocer** a las organizaciones que vienen haciendo esfuerzos continuos por reducir dicha brecha salarial.

**Visibilizar** la importancia de la toma de acción para el cierre de brechas salariales y de género en el Perú.

## Comité consultivo

Gianfranco Castagnola



Susana Llosa



Beatrice Avolio



Andrea de la Piedra



Augusto Townsend



## Categorías del premio



**Excelencia Igualitaria Grandes Empresas:** Premio a la iniciativa más innovadora para abordar la brecha salarial en empresas u organizaciones.



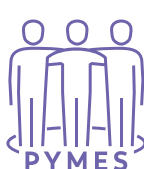
**Excelencia Igualitaria PYMES:** Premio a la iniciativa más innovadora para abordar la brecha salarial en pequeñas y medianas empresas.



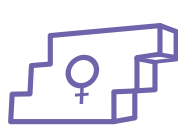
**Excelencia Igualitaria Emprendimiento:** Premio al emprendimiento con mayor potencial en la reducción de la brecha salarial en empresas u organizaciones.



**Caso de Éxito Comunicación Interna Grandes Empresas:** Reconoce la estrategia de comunicación más efectiva dentro de empresas u organizaciones que promuevan la igualdad salarial.



**Caso de Éxito Comunicación Interna PYMES:** Reconoce la estrategia de comunicación más efectiva dentro de pequeñas y medianas empresas que promuevan la igualdad salarial.



**Gran Premio Igualitario:** Reconoce a la empresa u organización que evidenció la iniciativa con mayor impacto en la reducción de brecha salarial.

Organizan:

Scotiabank



Media partner:

El Comercio

Agency partner:

WUNDERMAN THOMPSON

[www.premioigualitario.com](http://www.premioigualitario.com)